

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

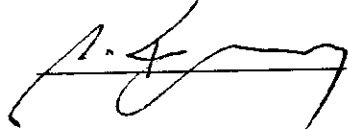
DELIBERAZIONE N. 912 del 29 GIU. 2022

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) - Triennio 2022 - 2024.

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019, con l'assistenza del Segretario, Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che l'art. 6 del D. L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* - ha introdotto l'obbligo di adozione da parte della Pubbliche Amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, del documento denominato *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)"*;

Che il citato, nuovo, documento risponde all'esigenza di rafforzare la capacità amministrativa degli enti in vista delle opportunità derivanti dal programma europeo Next Generation elaborato dagli organismi Europei al fine di riparare i danni economici e sociali causati dall'emergenza sanitaria da coronavirus e contribuire a gettare le basi per rendere le economie e le società dei paesi europei più sostenibili, resilienti e preparate alle sfide e alle opportunità della transizione ecologica e digitale;

Che, in un quadro siffatto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella prospettiva affermata nell'ambito del P.N.R.R., intende rispondere ad una esigenza di semplificazione degli adempimenti a carico degli enti e, soprattutto, ad una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni, considerato che il citato documento di programmazione è volto a sostituire, includendoli in un testo unico, una serie di piani che fino ad oggi le Amministrazioni Pubbliche erano tenuto a predisporre distintamente;

Che, a tal proposito, l'art. 6, c. 5, del citato D.L. 80/2021, come modificato dall'art. 1, co. 12, del D.L. 30.12.2021, n. 228 (c.d. decreto milleproroghe) stabilisce che entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, previa intesa in sede di conferenza unificata, *"sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti..."* dal P.I.A.O.;

Che, nella seduta del 26 maggio 2022, il Consiglio dei Ministri ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, destinato ad individuare i suddetti adempimenti, da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, in corso di pubblicazione;

Che l'art. 1 del citato Regolamento individua, come più sopra previsto, gli atti ed i documenti di programmazione che rimangono soppressi (come adempimenti distinti) ed ora assorbiti nel P.I.A.O., e precisamente:

- il Piano della Performance (art. 10, co. 1, lett. a) e 1-ter del D.Lgs 150/2009)
- il Piano dei fabbisogni di personale e Piano delle azioni concrete (art. 6, co. 1, 4 e 6, e art. 60-bis, co. 2, del D.Lgs 165/2001);
- il Piano di Triennale Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (art. 1, co. 60, lett. a) della L. 190/2012);
- il Piano del Lavoro Agile (art. 14, co. 1, della L. 124/2015;

Preso Atto che, nelle more delle predette disposizioni di dettaglio, questa Azienda ha già provveduto all'adozione: **a)** del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 - 2024, con deliberazione n. 294 del 28.02.2022; **b)** del Piano triennale per l'Anticorruzione e la Trasparenza 2022 - 2024, con deliberazione n. 569 del 28.04.2022; **c)** del Piano annuale della Formazione, giusta deliberazione n. 623 del 29.04.2022.

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, elaborato dai Competenti Uffici dell'Azienda, secondo le indicazioni rese da questa Direzione Strategica;

Considerato che, per quanto riguarda i contenuti e la funzione tipica del Piano dei fabbisogni di personale il documento di riferimento rimane la citata deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022, ripreso dal P.I.A.O. in maniera sintetica per finalità informative, e che, allo stesso modo, per la programmazione delle attività formative, il documento di riferimento è la deliberazione n. 623 del 29 aprile 2022;

Precisato che la sottosezione di programmazione denominata "Rischi corruttivi e Trasparenza" - di cui alle Linee Guida del Ministero per la Pubblica Amministrazione - è stata predisposta dalla Responsabile della Prevenzione della corruzione e la Trasparenza (RPCT) che rimane titolare delle attività di monitoraggio ed in generale delle relative funzioni, anche dopo l'introduzione del P.I.A.O.;

Rilevato che il documento di programmazione triennale, oggetto dell'odierna deliberazione (PIAO), dovrà essere aggiornato annualmente entro il 31 gennaio, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

Che il suddetto termine previsto dalla legge introduttiva del PIAO, per questo primo anno di applicazione, risulta differito, una prima volta, al 30 aprile 2022, giusta D.L. n. 228/2021, ed una seconda al 30 giugno, per effetto del D.L. n. 36 del 30.04.2022.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

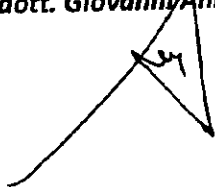
per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono ripetuti e trascritti

- Approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024;
- Trasmettere, ai sensi del D.Lgs 80/2021, copia dell'odierno provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale;
- Trasmettere copia del provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda;
- Pubblicare il Piano oggi adottato sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione "Amministrazione Trasparente", a cura della Responsabile ;

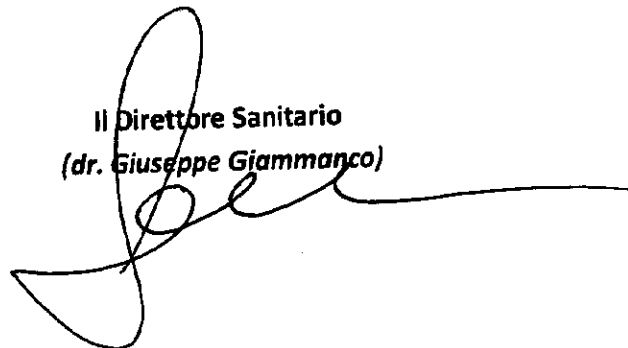
- Dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Azienda.

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

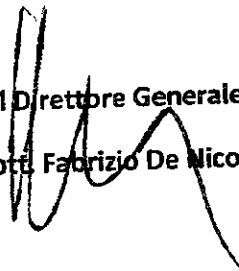
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Dott. Nicolò Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
